

COMITÉ DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN INSTITUCIONAL
RESOLUCIÓN ESPE-CPEI-RES-2026-003

Referencia: Acta nro. ESPE-CPEI-CSE-2026-003, sesión extraordinaria de 29 de abril de 2026

El Comité de Planificación y Evaluación Institucional de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE, en uso de las atribuciones conferidas en el artículo 41 del Estatuto de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE:

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 226 de la Constitución de la República del Ecuador señala: “*Las instituciones del Estado, sus organismos, dependencias, las servidoras o servidores públicos y las personas que actúen en virtud de una potestad estatal ejercerán solamente las competencias y facultades que les sean atribuidas en la Constitución y la ley. Tendrán el deber de coordinar acciones para el cumplimiento de sus fines y hacer efectivo el goce y ejercicio de los derechos reconocidos en la Constitución.*”;

Que, el artículo 280 de la Constitución de la República del Ecuador señala: “*El Plan Nacional de Desarrollo es el instrumento al que se sujetarán las políticas, programas y proyectos públicos; la programación y ejecución del presupuesto del Estado; y la inversión y la asignación de los recursos públicos; y coordinar las competencias exclusivas entre el Estado central y los gobiernos autónomos descentralizados. Su observancia será de carácter obligatorio para el sector público e indicativo para los demás sectores*”;

Que, el artículo 297 de la Constitución de la República del Ecuador determina: “*Todo programa financiado con recursos públicos tendrá objetivos, metas y un plazo predeterminado para ser evaluado, en el marco de lo establecido en el Plan Nacional de Desarrollo. Las instituciones y entidades que reciban o transfieran bienes o recursos públicos se someterán a las normas que las regulan y a los principios y procedimientos de transparencia, rendición de cuentas y control público*”;

Que, el artículo 351 de la Carta Magna señala: “*El sistema de educación superior estará articulado al sistema nacional de educación y al Plan Nacional de Desarrollo; la ley establecerá los mecanismos de coordinación del sistema de educación superior con la Función Ejecutiva. Este sistema se regirá por los principios de autonomía responsable, cogobierno, igualdad de oportunidades, calidad, pertinencia, integralidad, autodeterminación para la producción del pensamiento y conocimiento, en el marco del diálogo de saberes, pensamiento universal y producción científica tecnológica global*”;

Que, el artículo 355 de la Carta Magna establece: “*El Estado reconocerá a las universidades escuelas politécnicas autonomía académica, administrativa, financiera y orgánica, acorde con los objetivos del régimen de desarrollo y los principios establecidos en la Constitución (...)*”; en concordancia con el artículo 17 de la Ley Orgánica de Educación Superior (LOES);

Que, el artículo 357 del máximo cuerpo normativo del Ecuador determina: “*(...) Las universidades y escuelas politécnicas públicas podrán crear fuentes complementarias de ingresos para mejorar su capacidad académica, invertir en la investigación y en el otorgamiento de becas y créditos, que no implicarán costo o gravamen alguno para quienes estudian en el tercer nivel. La distribución de estos recursos deberán basarse fundamentalmente en la calidad y otros criterios definidos en la ley. (...)*”;

Que, el literal h) del artículo 18 de la LOES establece lo siguiente: *“Ejercicio de la autonomía responsable. - La autonomía responsable que ejercen las instituciones de educación superior consiste en: h) La libertad para administrar los recursos acordes con los objetivos del régimen de desarrollo, sin perjuicio de la fiscalización a la institución por un órgano contralor interno o externo, según lo establezca la Ley”;*

Que, el artículo 20 de la Ley ibídem señala: *“En ejercicio de la autonomía responsable, el patrimonio y financiamiento de las instituciones del sistema de educación superior estará constituido por:*

- a) Los bienes muebles e inmuebles que al promulgarse esta Ley sean de su propiedad, y los bienes que se adquieran en el futuro a cualquier título, así como aquellos que fueron ofertados y comprometidos al momento de presentar su proyecto de creación;*
- b) Las rentas establecidas en la Ley del Fondo Permanente de Desarrollo Universitario y Politécnico (FOPEDEUPO);*
- c) Los recursos asignados por la Función Ejecutiva para los Institutos Superiores Técnicos, Tecnológicos y Pedagógicos, Institutos de Artes, y Conservatorios de Música y Artes de carácter público;*
- d) Las asignaciones que han constado y las que consten en el Presupuesto General del Estado, con los incrementos que manda la Constitución de la República del Ecuador;*
- e) Las asignaciones que corresponden a la gratuidad para las instituciones públicas;*
- f) Los ingresos por matrículas, derechos y aranceles, con las excepciones establecidas en la Constitución y en esta Ley en las instituciones de educación superior;*
- g) Los beneficios obtenidos por su participación en actividades productivas de bienes y servicios, siempre y cuando esa participación sea en beneficio de la institución;*
- h) Los recursos provenientes de herencias, legados y donaciones a su favor;*
- i) Los fondos autogenerados por cursos, seminarios extracurriculares, programas de posgrado, consultorías, prestación de servicios y similares, en el marco de lo establecido en esta Ley;*
- j) Los ingresos provenientes de la propiedad intelectual como fruto de sus investigaciones y otras actividades académicas;*
- k) Los saldos presupuestarios comprometidos de las instituciones de educación superior públicas que se encuentren en ejecución, no devengados a la finalización del ejercicio económico, se incorporarán al presupuesto del ejercicio fiscal siguiente de manera obligatoria, automática e inmediata al inicio del período fiscal;*
- l) Las asignaciones presupuestarias adicionales que se generen a partir de convenios entre el gobierno nacional y las instituciones de educación superior para la implementación de la política pública conforme al Plan Nacional de Desarrollo.*
- m) Los recursos obtenidos por contribuciones de la cooperación internacional; y,*
- n) Otros bienes y fondos económicos que les correspondan o que adquieran de acuerdo con la Ley”;*

Que, el artículo 28 de la LOES determina lo siguiente: *“Fuentes complementarias de ingresos y exoneraciones tributarias.- Las instituciones de educación superior podrán crear fuentes complementarias de ingresos para mejorar su capacidad académica, invertir en la investigación, en el otorgamiento de becas y ayudas económicas, en formar doctorados, en programas de posgrado, inversión en infraestructura, promoción y difusión cultural, entre otros, en los términos establecidos en la normativa pertinente (...)”;*

Que, el artículo 161 de la Ley ibídem establece: *“Las instituciones de educación superior no tendrán fines de lucro según lo prevé la Constitución de la República. Dicho principio será garantizado por el Consejo de Educación Superior con la coordinación del Servicio de Rentas Internas (...)”;*

Que, la Disposición General Quinta de la LOES señala lo siguiente: *“Las universidades y escuelas politécnicas elaborarán planes operativos y planes estratégicos de desarrollo institucional concebidos a mediano y largo plazo, según sus propias orientaciones. Estos planes deberán contemplar las acciones en el campo de la investigación científica y establecer la articulación con el Plan Nacional de Ciencia y Tecnología, Innovación y Saberes Ancestrales, y con el Plan Nacional de Desarrollo (...)”;*

Que, el artículo 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información (LOTAIP) señala: *“Derecho de acceso a la información pública.- El derecho de acceso a la información pública comprende el derecho a buscar, acceder, solicitar, investigar, difundir, recibir, copiar, analizar, reprocesar, reutilizar y redistribuir información. Toda la información producida, obtenida, adquirida, transformada o en posesión de los sujetos obligados es pública y accesible a cualquier persona en los términos y condiciones establecidos en la presente Ley, la normativa vigente y en los instrumentos internacionales aprobados y ratificados por el Estado ecuatoriano. (...)”;*

Que, en el artículo 5, numeral 1 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas, determina como uno de sus principios: *“1. Sujeción a la planificación. - La programación, formulación, aprobación, asignación, ejecución, seguimiento y evaluación del Presupuesto General del Estado, los demás presupuestos de las entidades públicas y todos los recursos públicos, se sujetarán a los lineamientos de la planificación del desarrollo de todos los niveles de gobierno, en observancia a lo dispuesto en los artículos 280 y 293 de la Constitución de la República”;*

Que, el artículo 55 del Código en mención, define a la inversión pública como: *“conjunto de egresos y/o transacciones que se realizan con recursos públicos para mantener o incrementar la riqueza y capacidades sociales y del Estado, con la finalidad de cumplir los objetivos de la planificación”;*

Que, el artículo 56 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas señala: *“los ejecutores de los programas y proyectos de inversión pública deberán disponer de la evaluación de viabilidad y los estudios que los sustenten”;*

Que, el artículo 57 del Código ibídem señala: *“los planes de inversión son la expresión técnica y financiera del conjunto de programas y proyectos de inversión, debidamente priorizados, programados y territorializados, de conformidad con las disposiciones de este código. Estos planes se encuentran encaminados a la consecución de los objetivos del régimen de desarrollo y de los planes del gobierno central y los gobiernos autónomos descentralizados”;*

Que, el artículo 60 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas establece: *“Serán prioritarios los programas y proyectos de inversión que el ente rector de la planificación nacional incluya en el plan anual de inversiones del Presupuesto General del Estado, con sujeción al Plan Nacional de Desarrollo. El Plan Anual de Inversiones garantizará el cumplimiento de las reglas fiscales determinadas en este Código, y deberá respetar los techos institucionales y de gasto definidos por el ente rector de las finanzas públicas, de conformidad con este Código y los requisitos y procedimientos que se establezcan en el reglamento al mismo (...)”;*

Que, el artículo 78 del Código antes mencionado indica: *“Los ingresos fiscales se clasifican en ingresos permanentes y no permanentes, y podrán clasificarse en otras categorías con fines de análisis, organización presupuestaria y estadística. (...)”;*

Que, el artículo 79 del Código ibídem señala: *“Los egresos fiscales se clasifican en egresos*

permanentes y no permanentes, y éstos podrán clasificarse en otras categorías con fines de análisis, organización presupuestaria y estadística. (...)”;

Que, el artículo 100 del Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas indica: *“Cada entidad y organismo sujeto al Presupuesto General del Estado formulará la proforma del presupuesto institucional, en la que se incluirán todos los egresos necesarios para su gestión. (...)”*;

Que, la Norma de control interno 200-02 “Administración Estratégica”, para las entidades, organismos del sector público y personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos, señala: *“Las entidades del sector público y las personas jurídicas de derecho privado que dispongan de recursos públicos, implantarán, pondrán en funcionamiento y actualizarán el sistema de planificación, así como el establecimiento de indicadores de gestión que permitan evaluar el cumplimiento de los fines, objetivos y la eficiencia de la gestión institucional. (...) Los planes operativos constituirán la desagregación del plan plurianual y contendrán: objetivos, indicadores, metas, programas, proyectos y actividades que se impulsarán en el período anual, documento que deberá estar vinculado con el presupuesto a fin de concretar lo planificado en función de las capacidades y la disponibilidad real de los recursos. (...) El análisis de la situación y del entorno se concretará considerando los resultados logrados, los hechos que implicaron desvíos a las programaciones precedentes, identificando las necesidades emergentes para satisfacer las demandas presentes y futuras de los usuarios internos y externos y los recursos disponibles, en un marco de calidad (...)”*;

Que, mediante Memorando Nro. ESPE-UTHM-2026-2123-M, de fecha 26 de marzo de 2026, suscrito por la Ing. Alexandra Elizabeth Cabascango Hidalgo Directora de Talento Humano, dirigida al Crnl. C.S.M. César Augusto Tamayo Herrera, Ph.D. Vicerrector Académico General, en su parte pertinente menciona: *“En referencia al memorando Nro. ESPE-VAG-2026-0846-M, me permito solicitar a usted señor Vicerrector, se digne considerar las evidencias del cumplimiento del Plan de Evaluación de Desempeño, mismo que finaliza en el mes de marzo, así como del Plan de Capacitación de servidores públicos y trabajadores correspondiente al año 2025, el cual culminó en el mes de enero de 2026. Cabe señalar que ambos planes fueron tratados y registrados como “no cumplidos” en la resolución adoptada en la reunión del Comité de Planificación de fecha 24 de marzo de 2026. En este sentido, solicito respetuosamente se considere la información disponible respecto a la ejecución de los referidos planes, a fin de que la misma sea incorporada en el informe de ejecución de los planes correspondiente al año 2025. Adjunto me permito remitir a usted las evidencias de los planes. Plan de Capacitación Informe de cumplimiento del Plan de Capacitación año 2025. Reporte de Plan mes de octubre de 2025 (50% cumplimiento) Correo electrónico, remitido a la Ing. Jhoana Rivadeneira / Informe de cumplimiento del Plan de capacitación año 2026, de acuerdo a reunión mantenida el mismo día. Plan de Evaluación de desempeño Memorando Nro. ESPE-VAD-2026-0622-M de remisión de los informes de cumplimiento de evaluación de desempeño. Carpeta Informes consolidados.”*;

Que, mediante Memorando Nro. ESPE-UPDI-2026-0593-M, de fecha 27 de marzo de 2026, suscrito por el Ing. Alejandro Romero, Mgtr Director de la Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional, dirigido al Crnl. C.S.M. César Augusto Tamayo Herrera, Ph.D. Vicerrector Académico General, en su parte pertinente menciona: *“En atención a la reunión del Comité de Planificación y Evaluación Institucional, llevada a cabo el 24 de marzo de 2026, en el horario de 10h00 a 11h00, en la cual se abordó la revisión del informe de evaluación de los Planes Institucionales, me permito remitir a usted la información solicitada en dicha instancia para su conocimiento, análisis y fines pertinentes. Lo anterior se enmarca en cumplimiento de lo dispuesto en la normativa vigente en materia de planificación institucional, particularmente lo establecido en el Código Orgánico de Planificación y Finanzas Públicas (COPLAFIP), que dispone la obligatoriedad de realizar el*

seguimiento y evaluación de la planificación institucional; así como en concordancia con las directrices emitidas por la Secretaría Nacional de Planificación, respecto al monitoreo, evaluación y mejora continua de la gestión pública. En este contexto, se adjuntan los siguientes documentos: Anexo 1. Matriz de evaluación de planes institucionales correspondiente al año 2025, desagregada por trimestres y SEDES. Anexo 2. Presentación de la Evaluación de Planes Institucionales. Anexo 3. Pedidos de informes de evaluación y seguimiento emitidos a las unidades responsables. La información remitida constituye un insumo clave para la toma de decisiones, el fortalecimiento de la gestión institucional y el cumplimiento de los lineamientos establecidos en el Comité de Planificación, en el cual se aprobó el Plan de Evaluación de Planes Institucionales correspondiente al IV trimestre, así como los resultados del período 2025.”;

Que, mediante Memorando Nro. ESPE-VAG-2026-0910-M, de fecha 27 de marzo de 2026, suscrito por el Crnl. C.S.M. César Augusto Tamayo Herrera, Ph.D. Vicerrector Académico General, dirigido al Ing. Alejandro Romero, Mgtr Director de la Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional, menciona: *“En atención al memorando Nro. ESPE-UTHM-2026-2123-M, mediante el cual se solicita considerar las evidencias relacionadas con el cumplimiento del Plan de Evaluación de Desempeño, cuyo periodo finaliza en el mes de marzo de 2026, así como del Plan de Capacitación de servidores públicos y trabajadores correspondiente al año 2025, que culminó en enero de 2026; y considerando que ambos planes fueron registrados como “no cumplidos” en la resolución adoptada por el Comité de Planificación en sesión de fecha 24 de marzo de 2026; Se solicita a usted, Sr. Director de la Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional, que, en el ámbito de sus competencias, proceda a: 1. Analizar la documentación remitida como evidencia del cumplimiento de los referidos planes. 2. Verificar la pertinencia de incorporar dicha información en el informe de ejecución de los planes correspondientes al año 2025. 3. De ser procedente, realizar la actualización del informe respectivo, conforme a los respaldos presentados. Una vez concluido el análisis, y de considerarlo pertinente, sírvase remitir el informe actualizado a fin de ponerlo en conocimiento y consideración del Comité de Planificación y Evaluación Institucional. Adicionalmente, se dispone al Secretario del Comité de Planificación y Evaluación Institucional suspender la emisión de la resolución adoptada en sesión de fecha 24 de marzo de 2026, hasta contar con el análisis y respuesta al presente memorando. De ser el caso, dicha resolución deberá ser nuevamente puesta en conocimiento del Comité para su revisión, actualización o derogatoria, según corresponda.”;*

Que, mediante Memorando Nro. ESPE-UPDI-2026-0607-M, de fecha 30 de marzo de 2026, suscrito por el Ing. Alejandro Romero, Mgtr Director de la Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional, dirigido al Crnl. C.S.M. César Augusto Tamayo Herrera, Ph.D. Vicerrector Académico General, en su parte pertinente menciona: *“En atención al Memorando Nro. ESPE-VAG-2026 0910-M, mediante el cual se dispone “analizar la documentación remitida como evidencia de cumplimiento de los planes institucionales, verificar su pertinencia para incorporación en el informe de ejecución correspondiente al año 2025 y, de ser procedente, actualizar dicho informe”, me permito informar lo siguiente: En el ámbito de las competencias de la Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional, se procedió a revisar y analizar la información remitida por la Dirección de Talento Humano, determinándose su pertinencia para la actualización del Informe de Evaluación de Planes Institucionales 2025. En este sentido, adjunto al presente se remite el informe actualizado y resultados en archivo independiente, en el cual se han incorporado los respaldos proporcionados, considerando que los planes correspondientes han sido ejecutados. Cabe señalar que la presente actualización se realiza en atención al requerimiento efectuado, en virtud de que, durante el proceso regular de evaluación, no se contó oportunamente con la información por parte de la Unidad de Talento Humano, pese a las reiteradas solicitudes efectuadas desde esta Unidad, lo cual incidió en la consolidación inicial del informe. n tal razón, una vez incorporada la información validada, se remite el informe actualizado para su conocimiento y, de estimarlo pertinente, para su consideración en el Comité de Planificación y Evaluación Institucional.”;*

Que, mediante Informe Nro. UPDI-INF-2026-046 , de fecha 30 de marzo de 2026, suscrito por la Ing. Jhoana Rivadeneira, Mgtr Analista de la Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional; y, el Ing. Alejandro Romero, Mgtr Director de la Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional, en su parte pertinente menciona: *“RECOMENDACIONES 1. Actualizar y formalizar por parte de la UPDI una metodología institucional que defina de manera estandarizada: los criterios de evaluación; la tipología de indicadores (producto, resultado e impacto) relacionado con el cumplimiento del Plan; los parámetros de validación de evidencias; la ponderación de metas estratégicas; la vinculación obligatoria con el PEDI y el POA. Este instrumento permitirá garantizar objetividad, transparencia y uniformidad en la medición del desempeño institucional, o de ser posible remitir un informe de evaluación consolidado tanto la parte estratégica como operativa, donde se visualice estos ejes fundamentales de evaluación. 2. Disponer que los planes que presenten ejecución inferior al 70% activen automáticamente un plan de acción correctivo con responsables, cronograma y seguimiento por parte de la UPDI. 3. Desarrollar un dashboard institucional que permita visualizar en tiempo real; Avance físico y financiero consolidado; Riesgos críticos por unidad y sede; Alertas de cumplimiento; Contribución por eje estratégico. Esta herramienta fortalecerá la toma de decisiones por parte de las autoridades preventivas y la gobernanza institucional basada en evidencia más visible a la disponible.”;*

Que, en sesión extraordinaria del Comité de Planificación y Evaluación Institucional, de 29 de abril de 2026, al tratar el primer punto del orden del día, se conoció respecto a la **ACTUALIZACIÓN DEL INFORME DE EVALUACIÓN DE LOS PLANES INSTITUCIONALES CORRESPONDIENTE AL IV TRIMESTRE - AÑO 2025**, los miembros resolvieron por mayoría unánime aprobar dicho punto;

Que, mediante resolución Nro. CCFFAA-JCC-001-2026 de fecha 13 de enero de 2026, el General Henry Delgado Salvador, Jefe del Comando Conjunto de las Fuerzas Armadas, designó al Crnl. C.S.M. César Augusto Tamayo Herrera, Ph.D. como Vicerrector Académico General de la Universidad de las Fuerzas Armadas-ESPE; y,

Que, el artículo 41, literal, d) e i) del Estatuto de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE, determina que es atribución del Comité de Planificación y Evaluación Institucional: (...) d) Resolver y aprobar los informes periódicos de seguimiento y evaluación de la gestión presupuestaria (...) i. Las demás que señalen la Ley Orgánica de Educación Superior, la Ley Orgánica Reformativa a la Ley Orgánica de Educación Superior, los reglamentos emitidos por el Consejo de Educación Superior, el presente Estatuto, la normativa interna institucional y demás leyes conexas.”.

En ejercicio de sus atribuciones,

RESUELVE

Art. 1.- Aprobar el informe Nro. UPDI-INF-2026-046, de fecha 30 de marzo de 2026, denominado: **“ACTUALIZACIÓN DEL INFORME DE EVALUACIÓN DE LOS PLANES INSTITUCIONALES CORRESPONDIENTE AL IV TRIMESTRE - AÑO 2025”**, con las recomendaciones dadas en el mismo; y, remitirlo al señor Rector, para la respectiva toma de decisiones, con la finalidad de garantizar el buen uso y optimización de los recursos institucionales.

Art. 2.- Del control del cumplimiento y seguimiento de la presente resolución se encarga a la Unidad de Planificación y Desarrollo Institucional.

Notifíquese y cúmplase.

Expedida en el Vicerrectorado Académico General de la Universidad de las Fuerzas Armadas - ESPE, el 29 de abril de 2026.

Crnl. C.S.M. César Augusto Tamayo Herrera, PhD.
PRESIDENTE DEL COMITÉ DE PLANIFICACIÓN Y EVALUACIÓN
INSTITUCIONAL